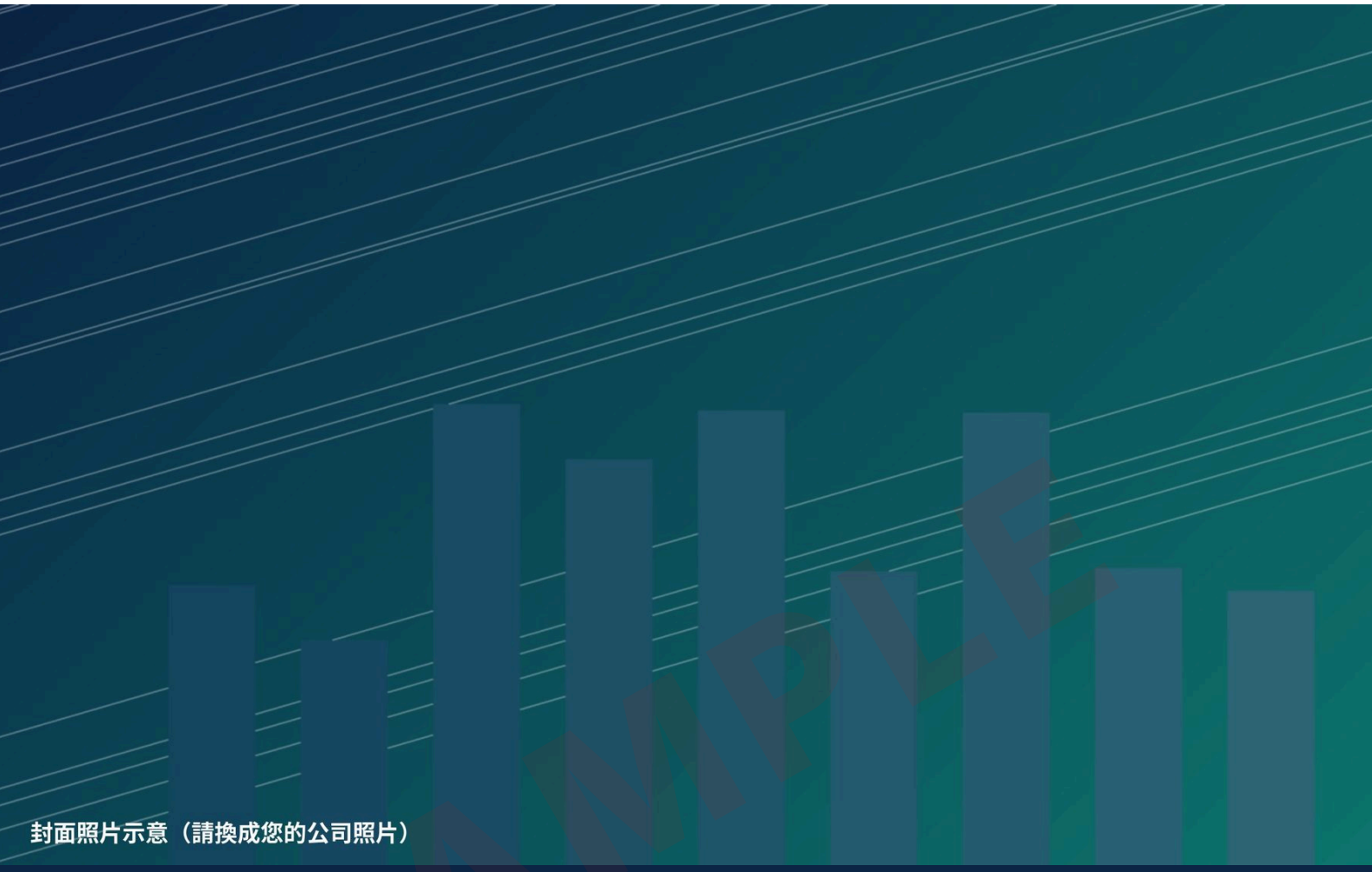
示範精密
DEMO PRECISION



SAMPLE

2025

示範精密股份有限公司 2025 永續報告書

報告期間 2025-01-01 – 2025-12-31

目錄

01 經營者的話

02 關於本報告

03 永續績效重點

04 公司與商業模式

05 治理

06 重大主題與利害關係人

07 氣候與能源

08 環境

09 員工與人權

10 商業行為

11 編製說明

12 附錄：揭露索引

SAMPLE

經營者的話 GRI 2-22

2025 年是示範精密第一次完整盤查能源與溫室氣體排放，也是我們回應歐洲客戶要求最積極的一年。這一年，我們把屋頂太陽能擴大到 180 MWh，並第一次採購綠電，用電量比前一年少 3.8%。

客戶對產品碳足跡與供應商減碳目標的要求愈來愈具體。我們已訂下 2030 年範疇一與範疇二排放較 2023 年減少 40% 的目標，並把節電與減碳成果納入高階主管的績效獎金。

安全仍是我們最重視的事。2025 年可記錄職災從 5 件降到 3 件，沒有死亡事故，但每一件都提醒我們還有改善空間。明年我們會完成範疇三的盤查，並請第三方查證溫室氣體數據。

董事長兼總經理　林志明

關於本報告 GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

報告期間	2025-01-01 – 2025-12-31
報告範疇	本報告涵蓋示範精密股份有限公司本身（個別基礎），範圍與財務報表相同；本公司沒有子公司。
編製依據	參考 GRI 準則編製（with reference）；歐盟自願性永續報告準則（VS）；IFRS S1、S2（永續相關財務揭露）；附 ESRS 對照表
報告週期與聯絡窗口	每年發行一次，本期涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，與財務報表期間相同。聯絡窗口：永續發展小組，esg@demo-precision.example。
資訊重編	本年度沒有重編前一年的資訊。
外部確信	本報告未經外部確信。溫室氣體依 ISO 14064-1 內部盤查，預計 2026 年起委託第三方查證。

永續績效重點

範疇一＋範疇二排放	總能源用量	再生能源占比	廢棄物回收或再利用
3,463 t CO2e	**8,114** MWh	**7.4** %	**83.2** %
▼ 5.6%（2024：3,667）	▼ 3.5%（2024：8,409）	▲ 6 個百分點（2024：1.4）	▲ 0.7 個百分點（2024：82.5）

總取水量	員工人數	可記錄的工作事故	每人平均訓練時數
48,200 m³	**320** 人	**3** 件	**23** 小時
▼ 6.6%（2024：51,600）	▲ 4.9%（2024：305）	▼ 40%（2024：5）	▲ 27.8%（2024：18）

數字來自本公司在 ESGai 填寫的永續資料，計算方法見「編製說明」。

SAMPLE

公司與商業模式

示範精密成立於 1998 年，總部與工廠位於桃園市觀音區，生產工業電腦、網通設備與醫療儀器使用的鋁合金機殼與精密金屬零件。主要製程為 CNC 加工、陽極處理與組裝，約七成營收來自歐洲與美國客戶。

公司基本資料與報告基礎 VS B1

企業名稱	示範精密股份有限公司
報告基礎	個別（僅本公司）
法律形式	有限責任的非公開發行公司
NACE 行業代碼	NACE C - 25.5 Treatment and coating of metals; machining
資產總額	3,800,000,000 TWD
營業額	2,150,000,000 TWD
員工數	320 （人數），期間平均
主要營運國家	台灣
幣別	TWD

據點

地址	郵遞區號	城市	國家
桃園市觀音區示範路 88 號	328	桃園市	台灣

永續相關認證或標章

ISO 14001:2015（2012 年起）、ISO 45001:2018（2020 年起）、ISO 14064-1:2018 溫室氣體內部盤查

商業模式與永續策略 VS C1

主要產品或服務	工業電腦、網通設備與醫療儀器使用的鋁合金機殼與精密金屬零件。
主要市場	企業客戶（B2B）；營收占比：歐洲 45%、美國 25%、台灣 20%、其他亞洲地區 10%。
主要商業關係	主要供應商：台灣與越南的鋁錠與鋁擠型供應商。主要客戶：歐洲與美國的設備品牌商。
策略中和永續相關的元素	推動低碳生產（使用再生能源電力與再生鋁），以符合歐洲客戶的要求。

SAMPLE

組織基本資料 GRI 2-1

示範精密股份有限公司為依中華民國公司法設立的股份有限公司（未公開發行），總部與唯一生產據點位於桃園市觀音區，營運國家為台灣。

營運活動與價值鏈 GRI 2-6

本公司生產鋁合金機殼與精密金屬零件，主要製程為 CNC 加工、陽極處理與組裝。上游為台灣與越南的鋁錠、鋁擠型供應商，下游客戶以歐洲與美國的設備品牌為主，約七成營收來自外銷。

員工 GRI 2-7

本公司沒有非保證工時員工。

非員工的工作者 GRI 2-8

另有人力派遣人員 15 人，主要在包裝與倉儲。

治理

永續作法與政策 VS B2

本公司已有永續相關的作法、政策或未來計畫，涵蓋下列議題：

議題	有作法、政策或計畫
氣候變遷	否
污染	否
水與海洋資源	否
生物多樣性與生態系	否
循環經濟與資源使用	否
自身員工	否
價值鏈工作者	否
受影響社區	否
消費者與終端使用者	否
商業行為	否

有公開的政策或作法	是

SAMPLE

有追蹤政策的目標	是

作法與政策的說明 VS C2

本公司訂有環境政策、職業安全衛生政策、人權政策與誠信經營守則，適用全體員工；主要供應商須簽署供應商行為準則。

目標

2030 年範疇一與範疇二排放較 2023 年減少 40%；失能傷害頻率每年降低 10%。

負責的最高層級	董事會

[請確認：已勾選有作法或政策，但沒有勾選任何議題]

治理單位性別多元 VS C9

女性成員	1
男性成員	4
女性比例	20%

治理單位如何監督永續與氣候議題 IFRS S1 §27(a), IFRS S1 §27(a)(i), IFRS S1 §27(a)(v)

董事會為永續與氣候相關風險及機會的最高監督單位。永續發展小組由總經理擔任召集人，成員包括廠務、品保、採購、財務與人資主管，每季向董事會報告。

董事會議事規則已納入永續事項；永續發展小組設置辦法明定其職責、成員與報告頻率。

董事會每年核准減碳目標，每季檢視用電、排放與目標達成情形。

薪酬與永續績效的連結 IFRS S2 §29(g)(i), IFRS S2 §29(g)(ii)

自 2025 年起，高階主管年度績效獎金的 10% 連結節電與減碳目標的達成率。

10%。

治理結構與組成 GRI 2-9

董事會由五位董事組成，其中兩位為獨立董事、一位為女性；董事長兼任總經理。2025 年成立永續發展小組，由總經理擔任召集人，成員包括廠務、品保、採購、財務與人資主管，每季向董事會報告。

董事會如何監督衝擊管理 GRI 2-12

董事會每季聽取永續發展小組報告，內容包括溫室氣體排放、職業安全與客戶的永續要求，並核准年度減碳目標與預算。

SAMPLE

董事會在永續報告中的角色 GRI 2-14

本報告由永續發展小組彙編，經總經理審閱，2026 年 5 月提報董事會核准後發行。

政策承諾 GRI 2-23

本公司訂有誠信經營守則、人權政策與環境政策，適用全體員工，並要求主要供應商簽署供應商行為準則。政策公開於公司網站。

補救負面衝擊 GRI 2-25

員工可透過申訴信箱、匿名申訴專線或直屬主管提出問題，人資部門在 7 個工作天內回覆；2025 年收到 4 件申訴，均已結案。

法規遵循 GRI 2-27

2025 年沒有重大違反法規的事件，也沒有被處以罰款。

重大主題與利害關係人 GRI 3-1, GRI 3-2

對商業模式、價值鏈與策略的影響 IFRS S1 §32(a)

客戶的碳足跡要求已影響報價與訂單分配；2025 年有兩家歐洲客戶把供應商的減碳目標納入評選。

財務影響 IFRS S1 §35(a), IFRS S1 §35(c), IFRS S1 §40(a)

2025 年因節能設備與太陽能投資，資本支出增加新台幣 2,800 萬元；電費因電價調漲增加約 7%。

預計 2026 至 2028 年投入新台幣 1.2 億元於製程電氣化、太陽能擴建與再生鋁導入，資金來源為營運現金流與銀行綠色融資。

本年度未量化氣候相關風險對財務報表的影響，因為情境分析剛完成第一輪，相關假設的不確定性高；預計 2026 年起提供量化資訊。

風險的辨識、評估與管理 IFRS S1 §44(a)(i), IFRS S1 §44(a)(iii)~(iv)

每年由永續發展小組依「發生可能性 × 衝擊程度」評估氣候相關風險，參數包括客戶要求、電價與碳費政策、颱風與高溫的歷史資料。

評估結果分為高、中、低三級，高風險項目列入公司整體風險管理清單，由稽核室追蹤改善進度。

利害關係人溝通 GRI 2-29

主要利害關係人包括員工、客戶、供應商、主管機關與當地社區。與客戶透過季度業務會議與永續問卷溝通；與員工透過每季勞資會議與年度滿意度調查；與供應商透過年度稽核與說明會。

SAMPLE

重大主題的決定流程 GRI 3-1

2025 年 9 月由永續發展小組整理 18 個永續議題，參考 GRI 準則、客戶永續問卷與同業報告書，再以問卷蒐集 126 位利害關係人的意見，評估對環境與人的衝擊程度，以及對公司的財務影響，經總經理核定。

重大主題 GRI 3-2

今年第一次完成重大主題評估，沒有與前一年比較的變動。

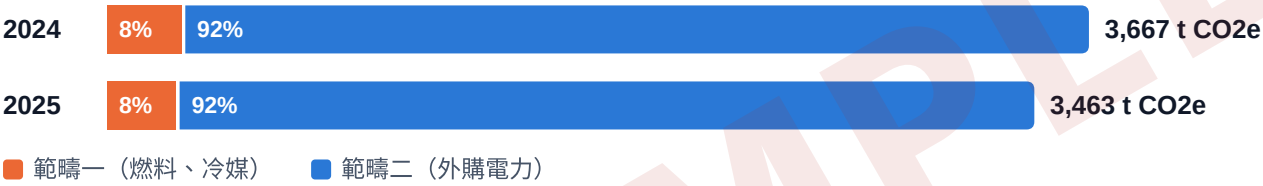
重大主題共 7 項：溫室氣體排放與能源、職業安全衛生、產品品質與客戶要求、供應鏈管理、水資源與廢棄物、人才發展、誠信經營。

重大主題的管理 GRI 3-3

針對溫室氣體與能源，我們更換變頻空壓機與 LED 照明、擴建屋頂太陽能並採購綠電；針對職業安全，我們每月進行現場巡檢，並為 CNC 與陽極處理區加裝防護與局部排氣。

氣候與能源

溫室氣體排放（t CO2e）



能源結構（MWh）



再生能源占比 2025：7.4%（2024：1.4%）

能源 VS B3

類別	再生（MWh）	非再生（MWh）	合計（MWh）
外購電力（依電費帳單）	420	6,430	6,850
自發電	180	0	180
燃料	0	1,084.47	1,084.47
總能源用量	600	7,514.47	8,114.47

SAMPLE

溫室氣體排放 VS B3

範疇	排放量（公噸 CO2e）
範疇一（自有或控制的排放源）	271.01
範疇二（地點基礎）	3,192.1
範疇一與二合計	3,463.11

排放量依 GHG Protocol 企業標準估算。範疇二以電力排放係數 0.466 kg CO2e/kWh 計算（經濟部能源署 114 年度產業電力排碳係數（2026-06-02 公布））。燃料的能源用量依 EFRAG VS 數位範本的淨熱值與密度換算。範疇一的燃料排放係數：Natural gas 1.879 kg CO2e/m3（天然氣帳單）；Gas/Diesel oil 2.606 kg CO2e/L（堆高機與發電機加油紀錄）；Motor gasoline/Petrol 2.263 kg CO2e/L（公務車加油紀錄）。另含其他範疇一排放 42 公噸 CO2e（冷媒逸散、製程等）。

減碳目標與氣候轉型 VS C3

範疇	基準年	基準年排放（tCO2e）	目標年	目標值（tCO2e）
範疇一	2023	300	2030	210
範疇二	2023	3,600	2030	2,160

主要減碳行動	更換變頻空壓機與 LED 照明；屋頂太陽能 2026 年擴建到 450 kWp；每年採購綠電至少 10%。

轉型計畫	no

氣候風險 VS C4

氣候相關危害與轉型事件	實體風險：颱風與強降雨（廠區淹水、物流中斷）、極端高溫（空調用電、員工安全）、供電吃緊。轉型風險：客戶要求提供產品碳足跡並設定供應商減碳目標、電價上漲。
暴露程度的評估方式	永續發展小組以國家氣候變遷科學報告與 TCCIP 的風險圖資逐一評估廠區，並檢視客戶的要求。
時間範圍	短期：至 2027 年；中期：2028 至 2030 年；長期：至 2050 年。
已採取調適行動	是
可能的財務影響	電費與空調成本增加；太陽能與節能設備的資本支出；沒有碳足跡資料可能失去訂單。

SAMPLE

永續與氣候相關風險與機會 IFRS S2 §10(a)(b)

轉型風險：歐洲客戶要求提供產品碳足跡並設定供應商減碳目標（短期）；電價上漲（中期）。實體風險：颱風與強降雨造成停工與物流中斷（中、長期）；極端高溫增加空調用電並影響作業安全（長期）。機會：使用再生鋁與綠電可提高對歐洲客戶的競爭力（中期）。

情境分析與韌性 IFRS S2 §22(b)(i), IFRS S2 §22(b)(i)(4), IFRS S2 §22(a)(i)

轉型風險採用國際能源總署（IEA）淨零排放情境（NZE 2050）；實體風險採用 IPCC SSP5-8.5 情境，並參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）的在地資料。

是，淨零排放情境符合將升溫控制在 1.5°C 的路徑。

在兩種情境下，主要影響是電力成本上升與客戶的減碳要求。只要依計畫提高綠電比例並導入再生鋁，公司的策略與商業模式仍具韌性。

溫室氣體排放與計算方法 IFRS S2 §29(a)(v), IFRS S2 §29(a)(iii)

2025 年透過再生能源憑證取得綠電 420 MWh。

依 GHG Protocol 企業標準與 ISO 14064-1 盤查，採營運控制法。範疇二以地點基礎計算，電力係數採經濟部能源署公告值；燃料係數採環境部公告的溫室氣體排放係數。

目標與進度 IFRS S2 §33–35, IFRS S2 §36(a)(b)

以 2023 年為基準年，2030 年範疇一與範疇二合計排放減少 40%（絕對減量），2027 年中期目標為減少 20%。目標由永續發展小組提出、董事會核准，每年檢討。

目標涵蓋京都議定書規範的七種溫室氣體，範圍為範疇一與範疇二；範疇三尚未設定目標。

內部碳定價與碳信用 IFRS S2 §36(e)(i), IFRS S2 §29(f)(i)

減碳目標沒有使用碳信用。

目前沒有使用內部碳定價。

SAMPLE

排放

範疇三溫室氣體排放 GRI 305-3

本年度先盤查範疇三類別 1（外購原物料）與類別 4（上游運輸），合計約 18,600 公噸 CO2e；其餘類別預計 2026 年完成。

範疇三類別 1 以鋁材採購重量乘上供應商提供的產品碳足跡或公開資料庫係數估算；類別 4 以運輸距離與重量估算。

環境

廢棄物去向（公噸）



廢棄物總量 557 t，其中有害廢棄物 87 t

空氣、水與土壤污染 VS B4

本公司依法不須向主管機關申報污染物排放，也沒有依環境管理系統自願申報。

生物多樣性 VS B5

本公司沒有位於或鄰近生物多樣性敏感區的據點。

水 VS B6

總取水量	48,200 m³

資源使用、循環經濟與廢棄物管理 VS B7

採用循環經濟原則	是：鋁屑退回鋁錠供應商重熔再利用；與主要客戶之間的包裝材料回收重複使用。

廢棄物類別（EWC）	數量	回收	再利用
12 01 03 - Non-Hazardous - Non-ferrous metal filings and turnings	420 t	100%	0%
15 01 01 - Non-Hazardous - Paper and cardboard packaging	38 t	95%	0%
15 01 02 - Non-Hazardous - Plastic packaging	12 t	60%	0%
11 01 05 - Hazardous - Pickling acids	65 t	0%	0%

SAMPLE

11 01 09 - Hazardous - Sludges and filter cakes containing hazardous substances	22 t	0%	0%

廢棄物總重	557 t
其中有害廢棄物	87 t
其中非有害廢棄物	470 t
回收或再利用的比例	83.2%

供應商環境評估

新供應商的環境篩選 GRI 308-1

2025 年新增 9 家供應商，全部依環境標準篩選（ISO 14001 證書或環境自評問卷），比例 100%。

員工與人權

員工組成（人）



員工總數 320 人（期間平均）

員工概況 VS B8

項目	員工數
不定期（永久）合約	296
定期合約	24
男性	188
女性	132

SAMPLE

職業安全衛生 VS B9

可記錄的工作事故件數	3
可記錄的工作事故比率	0.94（每 100 位全職員工，全年）
職災與職業病死亡人數	0

薪酬、團體協約與訓練 VS B10

員工薪資均達最低工資	是
團體協約涵蓋比例	0%
每位員工平均年訓練時數	23 小時

其他員工特性 VS C5

員工流動率	9%
主管女性與男性比	0.41
專為公司工作、沒有僱人的自僱者	0
人力派遣公司派來的人員	15

人權政策與程序 VS C6

有適用自身員工的行為準則或人權政策	是
有自身員工的申訴機制	是

人權事件 VS C7

自身員工有經確認的人權事件	否
知道價值鏈中經確認的事件	否

職業安全衛生

職業傷害 GRI 403-9

2025 年因職災損失的工作天數為 37 天。

SAMPLE

供應商社會評估

新供應商的社會篩選 GRI 414-1

新供應商同樣以社會標準（勞動人權、職業安全）篩選，比例 100%。

商業行為

貪腐與賄賂的定罪與罰款 VS B11

報告期間沒有違反反貪腐或反賄賂法律的定罪或罰款。

特定產業的營收 VS C8

請確認：本公司沒有來自禁用武器、菸草種植與生產、化石燃料（煤、石油、天然氣）或化學品生產的營收。

反貪腐

反貪腐的溝通與訓練 GRI 205-2

2025 年全體員工完成誠信經營線上課程，完成率 98%；42 家主要供應商已簽署誠信承諾書。

編製說明

本報告的環境與員工數據來自本公司在 ESGai 填寫的永續資料，報告期間為 2025-01-01 – 2025-12-31。

外購電力的範疇二排放以地點基礎計算，電力排放係數 0.466 kg CO2e/kWh（經濟部能源署 114 年度產業電力排碳係數（2026-06-02 公布））。

燃料的熱值與密度依 EFRAG VS 數位範本的參數。

估計值與資料限制：哪些數字是估計的、怎麼估計、還缺哪些資料。

部分揭露文字由 AI 依本公司提供的資料起草，經本公司確認後採用。

編製基礎與重大判斷 IFRS S1 §59(a), IFRS S1 §74

本章依金管會認可的 IFRS S1、S2 編製；本年度為首次適用，僅揭露氣候相關資訊，並適用首年免揭露比較期間資訊的過渡規定。

編製本章最重大的判斷是氣候相關風險的時間範圍與重大性門檻，以及範疇三的估算方法。

SAMPLE

附錄：揭露索引

VS 揭露索引

揭露	名稱	位置	說明
VS B1	編製基礎	公司與商業模式 ／ 公司基本資料與報告基礎	
VS B2	永續作法、政策與未來計畫	治理 ／ 永續作法與政策	
VS B3	能源與溫室氣體排放	氣候與能源 ／ 能源	
VS B4	空氣、水與土壤污染	環境 ／ 空氣、水與土壤污染	
VS B5	生物多樣性	環境 ／ 生物多樣性	
VS B6	水	環境 ／ 水	
VS B7	資源使用、循環經濟與廢棄物	環境 ／ 資源使用、循環經濟與廢棄物管理	
VS B8	員工：一般特性	員工與人權 ／ 員工概況	
VS B9	員工：職業安全衛生	員工與人權 ／ 職業安全衛生	
VS B10	員工：薪酬、團體協約與訓練	員工與人權 ／ 薪酬、團體協約與訓練	
VS B11	貪腐與賄賂的定罪與罰款	商業行為 ／ 貪腐與賄賂的定罪與罰款	
VS C1	商業模式與策略	公司與商業模式 ／ 商業模式與永續策略	
VS C2	作法與政策的說明	治理 ／ 作法與政策的說明	
VS C3	減碳目標與氣候轉型	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	
VS C4	氣候風險	氣候與能源 ／ 氣候風險	
VS C5	其他員工特性	員工與人權 ／ 其他員工特性	
VS C6	人權政策與程序	員工與人權 ／ 人權政策與程序	
VS C7	人權事件	員工與人權 ／ 人權事件	
VS C8	特定產業的營收	商業行為 ／ 特定產業的營收	
VS C9	治理單位性別多元	治理 ／ 治理單位性別多元	

SAMPLE

GRI 內容索引

示範精密股份有限公司 已參考 GRI 準則，報告 2025-01-01 至 2025-12-31 期間本 GRI 內容索引所列的資訊。

使用的 GRI 1：GRI 1：基礎 2021

揭露	內容	位置	省略或說明
GRI 2-1	組織基本資料	公司與商業模式 ／ 組織基本資料	
GRI 2-2	報告涵蓋的範圍	關於本報告	
GRI 2-3	報告期間與聯絡窗口	關於本報告	
GRI 2-4	資訊重編	關於本報告	
GRI 2-5	外部確信	關於本報告	
GRI 2-6	營運活動與價值鏈	公司與商業模式 ／ 營運活動與價值鏈	
GRI 2-7	員工	公司與商業模式 ／ 員工	
GRI 2-8	非員工的工作者	公司與商業模式 ／ 非員工的工作者	
GRI 2-9	治理結構與組成	治理 ／ 治理結構與組成	
GRI 2-12	董事會如何監督衝擊管理	治理 ／ 董事會如何監督衝擊管理	
GRI 2-14	董事會在永續報告中的角色	治理 ／ 董事會在永續報告中的角色	
GRI 2-22	永續發展策略	經營者的話	
GRI 2-23	政策承諾	治理 ／ 政策承諾	
GRI 2-24	落實政策承諾	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 2-25	補救負面衝擊	治理 ／ 補救負面衝擊	
GRI 2-26	諮詢與申訴管道	員工與人權 ／ 人權政策與程序	部分揭露
GRI 2-27	法規遵循	治理 ／ 法規遵循	
GRI 2-29	利害關係人溝通	重大主題與利害關係人 ／ 利害關係人溝通	
GRI 2-30	團體協約	員工與人權 ／ 薪酬、團體協約與訓練	

SAMPLE

揭露	內容	位置	省略或說明
GRI 3-1	重大主題的決定流程	重大主題與利害關係人	
GRI 3-2	重大主題	重大主題與利害關係人	
GRI 3-3	重大主題的管理	重大主題與利害關係人 ／ 重大主題的管理	
GRI 101-2	生物多樣性衝擊的管理	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 101-3	取得與利益分享	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 101-4	生物多樣性衝擊的辨識	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 101-5	有生物多樣性衝擊的據點	環境 ／ 生物多樣性	
GRI 201-2	氣候變遷的財務影響、風險與機會	氣候與能源 ／ 氣候風險	部分揭露
GRI 202-1	基層薪資與最低工資	員工與人權 ／ 薪酬、團體協約與訓練	部分揭露
GRI 205-2	反貪腐的溝通與訓練	商業行為 ／ 反貪腐的溝通與訓練	
GRI 205-3	貪腐事件	商業行為 ／ 貪腐與賄賂的定罪與罰款	
GRI 206-1	反競爭行為	商業行為 ／ 貪腐與賄賂的定罪與罰款	
GRI 301-1	使用的物料	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 302-1	組織內的能源消耗	氣候與能源 ／ 能源	
GRI 302-4	節約能源	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	部分揭露
GRI 303-1	與水資源的互動	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 303-3	取水量	環境 ／ 水	
GRI 305-1	範疇一溫室氣體排放	氣候與能源 ／ 能源	
GRI 305-2	範疇二溫室氣體排放	氣候與能源 ／ 能源	
GRI 305-3	範疇三溫室氣體排放	氣候與能源 ／ 範疇三溫室氣體排放	
GRI 305-5	溫室氣體減量	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	部分揭露
GRI 305-7	空氣污染物排放	環境 ／ 空氣、水與土壤污染	部分揭露
GRI 306-2	廢棄物衝擊的管理	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 306-3	廢棄物產生量	環境 ／ 資源使用、循環經濟與廢棄物管理	

SAMPLE

揭露	內容	位置	省略或說明
GRI 306-4	回收再利用的廢棄物	環境 ／ 資源使用、循環經濟與廢棄物管理	部分揭露
GRI 308-1	新供應商的環境篩選	環境 ／ 新供應商的環境篩選	
GRI 401-1	新進與離職員工	員工與人權 ／ 其他員工特性	部分揭露
GRI 403-9	職業傷害	員工與人權 ／ 職業傷害	
GRI 403-10	職業病	員工與人權 ／ 職業安全衛生	部分揭露
GRI 404-1	員工訓練時數	員工與人權 ／ 薪酬、團體協約與訓練	
GRI 405-1	治理單位與員工的多元性	治理 ／ 治理單位性別多元	部分揭露
GRI 406-1	歧視事件	員工與人權 ／ 人權事件	部分揭露
GRI 408-1	童工的風險	員工與人權 ／ 人權政策與程序	部分揭露
GRI 409-1	強迫勞動的風險	員工與人權 ／ 人權政策與程序	部分揭露
GRI 411-1	原住民權利	員工與人權 ／ 人權事件	部分揭露
GRI 413-1	社區參與	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 413-2	對社區的負面衝擊	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 414-1	新供應商的社會篩選	員工與人權 ／ 新供應商的社會篩選	
GRI 414-2	供應鏈的社會衝擊	員工與人權 ／ 人權事件；治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 416-1	產品與服務的健康安全評估	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 416-2	產品健康安全的違規	員工與人權 ／ 人權事件；治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 417-1	產品與服務標示	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
GRI 418-1	客戶隱私	員工與人權 ／ 人權事件	部分揭露

另有 63 項還沒有內容，沒有列在索引；要補的話到「GRI」報告填寫。

SAMPLE

IFRS S1、S2 揭露索引

段落	支柱	位置	說明
IFRS S1 §59(a)	準備基礎	編製說明 ／ 編製基礎與重大判斷	
IFRS S1 §72	準備基礎	公司與商業模式 ／ 公司基本資料與報告基礎	部分揭露
IFRS S1 §27(a)	治理	治理 ／ 治理單位如何監督永續與氣候議題	
IFRS S1 §27(a)(i)	治理	治理 ／ 治理單位如何監督永續與氣候議題	
IFRS S1 §27(a)(v)	治理	治理 ／ 治理單位如何監督永續與氣候議題	
IFRS S2 §29(g)(i)	治理	治理 ／ 薪酬與永續績效的連結	
IFRS S2 §29(g)(ii)	治理	治理 ／ 薪酬與永續績效的連結	
IFRS S1 §74	治理	編製說明 ／ 編製基礎與重大判斷	
IFRS S1 §32(a)	策略	重大主題與利害關係人 ／ 對商業模式、價值鏈與策略的影響	
IFRS S1 §32(b)	策略	公司與商業模式 ／ 商業模式與永續策略	部分揭露
IFRS S1 §59(b)	策略	公司與商業模式 ／ 公司基本資料與報告基礎	部分揭露
IFRS S1 §35(a)	策略	重大主題與利害關係人 ／ 財務影響	
IFRS S1 §35(c)	策略	重大主題與利害關係人 ／ 財務影響	
IFRS S1 §40(a)	策略	重大主題與利害關係人 ／ 財務影響	
IFRS S1 §44(a)(i)	風險管理	重大主題與利害關係人 ／ 風險的辨識、評估與管理	
IFRS S1 §44(a)(iii)~(iv)	風險管理	重大主題與利害關係人 ／ 風險的辨識、評估與管理	
IFRS S1 §33(a)	風險管理	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
IFRS S1 §51(a)	指標與目標	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
IFRS S2 §14(a)(iv)	策略	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	部分揭露
IFRS S1 §27(a)(iv)	策略	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	部分揭露
IFRS S2 §14(c)	策略	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	部分揭露
IFRS S2 §10(a)(b)	策略	氣候與能源 ／ 永續與氣候相關風險與機會	

SAMPLE

段落	支柱	位置	說明
IFRS S2 §25(a)(i)	策略	氣候與能源 ／ 氣候風險	部分揭露
IFRS S2 §22(b)(i)	策略	氣候與能源 ／ 情境分析與韌性	
IFRS S2 §22(b)(i)(4)	策略	氣候與能源 ／ 情境分析與韌性	
IFRS S2 §22(a)(i)	策略	氣候與能源 ／ 情境分析與韌性	
IFRS S2 §22(a)(iii)(3)	策略	氣候與能源 ／ 氣候風險	部分揭露
IFRS S2 §14(a)(ii)	風險管理	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
IFRS S2 §14(a)(i)~(iii)	風險管理	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	部分揭露
IFRS S2 §14(a)(i)	風險管理	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	部分揭露
IFRS S2 §33–35	指標與目標	氣候與能源 ／ 目標與進度	
IFRS S2 §33(g)；§36(b)	指標與目標	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	部分揭露
IFRS S2 §36(b)	指標與目標	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	
IFRS S2 §36(a)(b)	指標與目標	氣候與能源 ／ 目標與進度	
IFRS S2 §29(a)(i)(1)	指標與目標	氣候與能源 ／ 能源	
IFRS S2 §29(a)(v)	指標與目標	氣候與能源 ／ 溫室氣體排放與計算方法	
IFRS S2 §29(a)(iii)	指標與目標	氣候與能源 ／ 溫室氣體排放與計算方法	
IFRS S2 §36(e)(i)	指標與目標	氣候與能源 ／ 內部碳定價與碳信用	
IFRS S2 §29(f)(i)	指標與目標	氣候與能源 ／ 內部碳定價與碳信用	
IFRS S2 §29(c)	指標與目標	氣候與能源 ／ 氣候風險	部分揭露
IFRS S2 §29(b)	指標與目標	氣候與能源 ／ 氣候風險	部分揭露
IFRS S1 §33(a)(b)	風險管理	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露
IFRS S1 §51(a)~(g)	指標與目標	治理 ／ 永續作法與政策	部分揭露

另有 48 項還沒有內容，沒有列在索引；要補的話到「IFRS S1/S2」報告填寫。

ESRS 對照表

下表依 ESRS 揭露要求列出本報告已涵蓋的內容，供歐洲客戶對照；逐一資料點的對照可向本公司索取。

揭露	資料點	位置	省略或說明
BP-1	準備基礎	公司與商業模式 ／ 公司基本資料與報告基礎	涵蓋 2／4 個資料點
GOV-1	行政/管理/監理機構角色	治理 ／ 治理單位性別多元	涵蓋 1／8 個資料點
SBM-1	策略/商業模式/價值鏈	公司與商業模式 ／ 商業模式與永續策略；公司與商業模式 ／ 公司基本資料與報告基礎	涵蓋 3／8 個資料點
GDR-P	政策 Policies	治理 ／ 永續作法與政策；治理 ／ 作法與政策的說明；員工與人權 ／ 人權政策與程序	涵蓋 3／5 個資料點
GDR-A	行動與資源 Actions	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／5 個資料點
GDR-T	目標 Targets	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／8 個資料點
E1-1	氣候減緩轉型計劃	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	涵蓋 5／8 個資料點
E1-2	氣候風險識別與情境分析	氣候與能源 ／ 氣候風險	涵蓋 3／9 個資料點
E1-3	氣候韌性	氣候與能源 ／ 氣候風險	涵蓋 1／5 個資料點
E1-4	氣候政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策	
E1-5	氣候行動與資源（依GDR-A）	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	涵蓋 2／3 個資料點
E1-6	氣候目標（含GDR-T）	氣候與能源 ／ 減碳目標與氣候轉型	涵蓋 3／7 個資料點
E1-7	能源消耗與組合	氣候與能源 ／ 能源	涵蓋 4／10 個資料點
E1-8	GHG排放（Scope 1/2/3）	氣候與能源 ／ 能源	涵蓋 2／8 個資料點
E1-11	實體/轉型風險及機會預期財務影響	氣候與能源 ／ 氣候風險	涵蓋 4／10 個資料點
E2-1	污染政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策	
E2-2	污染行動與資源（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策	
E2-3	污染目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	
E2-4	空氣/水/土壤污染物排放	環境 ／ 空氣、水與土壤污染	涵蓋 1／2 個資料點
E3-1	水資源政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／2 個資料點

SAMPLE

揭露	資料點	位置	省略或說明
E3-2	水資源行動與資源（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／2 個資料點
E3-3	水資源目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	
E3-4	水資源指標	環境 ／ 水	涵蓋 1／6 個資料點
E4-2	生物多樣性政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／3 個資料點
E4-3	生物多樣性行動與資源（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／2 個資料點
E4-4	生物多樣性目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／2 個資料點
E4-5	生物多樣性與生態系統指標	環境 ／ 生物多樣性	涵蓋 2／4 個資料點
E5-1	資源使用/循環經濟政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策；環境 ／ 資源使用、循環經濟與廢棄物管理	
E5-2	資源使用/循環經濟行動（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策	
E5-3	資源使用/循環經濟目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	
E5-5	資源流出指標：廢棄物	環境 ／ 資源使用、循環經濟與廢棄物管理	涵蓋 3／13 個資料點
S1-1	自有勞動力政策（依GDR-P）	員工與人權 ／ 人權政策與程序	
S1-2	參與/申訴/補救	員工與人權 ／ 人權政策與程序	涵蓋 1／4 個資料點
S1-3	自有勞動力行動（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／3 個資料點
S1-4	自有勞動力目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	
S1-5	員工特徵	員工與人權 ／ 員工概況；員工與人權 ／ 其他員工特性	涵蓋 4／7 個資料點
S1-6	非員工特徵	員工與人權 ／ 其他員工特性	
S1-7	集體協議/社會對話	員工與人權 ／ 薪酬、團體協約與訓練	涵蓋 3／5 個資料點
S1-8	多元化指標	員工與人權 ／ 其他員工特性	
S1-9	適當薪資	員工與人權 ／ 薪酬、團體協約與訓練	涵蓋 1／2 個資料點
S1-12	培訓與技能發展	員工與人權 ／ 薪酬、團體協約與訓練	涵蓋 1／2 個資料點
S1-13	健康與安全	員工與人權 ／ 職業安全衛生	涵蓋 3／6 個資料點

SAMPLE

揭露	資料點	位置	省略或說明
S1-16	歧視及人權事件	員工與人權 ／ 人權事件	涵蓋 2／3 個資料點
S2-1	價值鏈工作者政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／3 個資料點
S2-3	價值鏈工作者行動（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策；員工與人權 ／ 人權事件	涵蓋 2／4 個資料點
S2-4	價值鏈工作者目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	
S3-1	受影響社區政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／2 個資料點
S3-3	受影響社區行動（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策；員工與人權 ／ 人權事件	涵蓋 2／4 個資料點
S3-4	受影響社區目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	
S4-1	消費者/終端使用者政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策	
S4-3	消費者/終端使用者行動（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策；員工與人權 ／ 人權事件	涵蓋 2／4 個資料點
S4-4	消費者/終端使用者目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	
G1-1	商業行為政策（依GDR-P）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／4 個資料點
G1-2	商業行為行動（依GDR-A）	治理 ／ 永續作法與政策	涵蓋 1／7 個資料點
G1-3	商業行為目標（依GDR-T）	治理 ／ 永續作法與政策	
G1-4	腐敗/賄賂指標	商業行為 ／ 貪腐與賄賂的定罪與罰款	

另有 211 項還沒有內容，沒有列在索引；要補的話到「ESRS」報告填寫。

SAMPLE